

Internrevisionens årsrapport 2023



Polismyndigheten, myndighetsgemensam rapport, mars 2024



Innehåll

Innehåll	3
1 Inledning	4
2 Granskningsarbete under 2023	4
2.1 Avslutade granskningar 2023	6
Polisens process för intern styrning och kontroll	6
Nationell ledning och styrning av gränspolisverksamheten	7
Kompetensförsörjning	7
Heroma, personal- och löneadministrationssystem	8
Beredningsprocessen för att fatta beslut, uppföljningsgranskning	8
Samverkan mellan polisregioner och nationella avdelningar, rådgivningsgranskning	9
Polisens hantering av pass, rådgivningsgranskning	9
2.2 Bedömning rekommendationer.....	10
3 Uppföljning av beslutade åtgärder	11
4 Internrevisionens kvalitetsarbete	11
4.1 Internt kvalitetsarbete	11
4.2 Extern kvalitetsutvärdering	11
5 Resurser för internrevisionen	12
5.1 Personal.....	12
5.2 Kompetensutveckling	12
5.3 Ekonomi.....	12
6 Organisatoriskt oberoende och efterlevnad av etisk kod	13

1 Inledning

Internrevisionen är en fristående organisatorisk enhet som arbetar på direkt uppdrag av rikspolischefen (RPC). Internrevisionen stödjer Polismyndigheten i arbetet med att öka tryggheten och minska brottsligheten genom att granska och lämna förslag till förbättringar av myndighetens process för intern styrning och kontroll. Internrevisionen lämnar även råd och stöd.

Internrevisionen utför sitt uppdrag i enlighet med:

- Internrevisionsförordningen (2006:1228)
- International Professional Practice Framework (IPPF): internationellt ramverk utgivet av den internationella yrkesföreningen för internrevisorer, The Institute of Internal Auditors (IIA). I fortsättningen omnämnt internationella standards.

2 Granskningsarbete under 2023

I internrevisionens rapporter lämnas iakttagelser, bedömningar och rekommendationer som när granskningsarbetet är klart presenteras för rikspolischefen för information. Utifrån lämnade rekommendationer samlar internrevisionen in förslag till åtgärder från verksamheten enligt ny rutin som infördes 2022, tidigare ansvarade Rikspolischefens kansli för detta. Den nya rutinen har med några undantag förkortat tiden för beredning av åtgärdsplaner. Därefter anmäls granskningsrapporterna för beslut om åtgärder till rikspolischefen beredning. När rikspolischefen fattat beslut om åtgärder är det verksamhetens ansvar att genomföra beslutade åtgärder. Internrevisionen följer upp vidtagna åtgärder och sammanställer underlag till ekonomiavdelningen (EA) inför resultatuppföljning tertial 2. Vid resultatuppföljningen följer rikspolischefen upp åtgärdsarbetet för ett urval av granskningar.

Granskningsarbetet under 2023 har utförts enligt Revisionsplan 2020–2022¹ och Revisionsplan 2023². Internrevisionen har på uppdrag från rikspolischefen även genomfört två rådgivningsgranskningar.

Sett till internrevisionens granskningar under 2023 blir den sammanfattande bedömningen på myndighetsnivå fortsatt att ansvarsfördelningen mellan processer och verksamhet är otydlig samt att uppföljningen är bristfällig. I avsnitt 2.1 sammanfattas de mest väsentliga iakttagelserna från årets avslutade granskningar.

Internrevisionen avbröt påbörjade granskningar av digitalisering, strategisk it-styrning och process för framtagande av it-plan och började delvis om med en övergripande granskning av strategisk it-styrning.

¹ Diarienummer A353.337/2020

² Diarienummer A181.995/2023

Avslutade granskningar enligt revisionsplan	Start	Information	Beslut
Hantering av behörighet till it-system	220408	221213	230310
Processen för intern styrning och kontroll, ISK	211118	221213	230417
Nationell ledning och styrning av gränspolisverksamheten	210615	220222	230424
Kompetensförsörjning	210608	211221	230602
Heroma, personal- och löneadministrationssystem	230118	230417	230602
Beredningsprocessen för att fatta beslut	221206	230417	230602
Rådgivningsgranskningar			
Samverkan polisregioner och nationella avdelningar	220406	220620	230505
Polisens hantering av pass	230404	230825	230901
Återstående åtgärdsinhämtning			
Uppföljningsgranskning, utredningsverksamheten	221027	230417	
Polisens kontaktcenter, PKC	230413	230918	
Serviceprogrammet 2024	230214	231030	
Pågående granskningar			
Myndighetens bemanningsprocess	230530		
Strategisk it-styrning	230829		
Dataskyddsförordningen, GDPR	230928		
Underrättelseverksamhet	231207		

2.1 Avslutade granskningar 2023

Nedan lämnas en sammanfattning av granskningar som avslutats under 2023.

Polisens hantering av behörighet till it-system³

Granskningen är sekretessbelagd.

Polisens process för intern styrning och kontroll⁴

Syftet med denna revision har varit att granska och bedöma om Polismyndighetens process för intern styrning och kontroll bedrivs enhetligt och effektivt.

Granskningen visar att processägaren har flera delar av styrningen av processen på plats men att det finns förbättringsmöjligheter gällande att göra processen mer enhetlig och effektiv. Internrevisionen bedömer att riktlinjerna för intern styrning och kontroll inte kan anses vara heltäckande avseende beskrivning av hur arbetet med processen ska vara utformat i polisregioner och avdelningar. Internrevisionen bedömer även att det metodstöd som processägaren tillhandahåller inte ger tillräckligt stöd för hur processen för intern styrning och kontroll ska genomföras. Mallen för rapportering av risker (riskportfölj) kan visserligen bidra till viss enhetlighet samt säkerställa förordningens krav om riskhantering, men det faktum att varje region och avdelning själva bestämmer formerna för arbetet menar internrevisionen medför en risk för att arbetet inte bedrivs enhetligt eller med en jämn kvalitet.

Granskningen visar även att chefer inte tar ett tillräckligt ansvar för att säkerställa att arbetet bedrivs i enlighet med Förordning (2007:603) om intern styrning och kontroll och de interna riktlinjerna för intern styrning och kontroll. Samtidigt framkommer brister i förutsättningar för chefer, vilket kan påverka arbetet med att identifiera och hantera väsentliga risker på ett tryggt sätt. Det behövs en tydlig kommunikation kring arbetsätt och ambitionsnivå från region- och avdelningsledning, men också kompetensutvecklingsinsatser i enlighet med verksamhetens behov, i syfte att chefer ska ges enhetliga förutsättningar.

Genomförd granskning har visat att kvaliteten i riskhanteringen behöver bli bättre. Hela myndigheten behöver enligt internrevisionen en bättre systematik i arbetet att säkerställa att processen bedrivs i enlighet med gällande regelverk. Det krävs även en mer omfattande beredning av myndighetens risker för att rikspolischefen ska kunna ha en tillfredställande bild av de väsentliga riskerna inför sitt ställningstagande om intern styrning och kontroll i årsredovisningen.

Internrevisionen gör den sammantagna bedömningen att arbetet med processen i flera delar inte bedrivs enhetligt och effektivt. Exempelvis varierar det hur långt ner i organisationen de olika polisregionerna och avdelningarna genomför och dokumenterar riskanalyser och det är oklart vilka egenkontroller för processen för intern styrning och kontroll som utförts, utöver mallen för riskportfölj, och hur dessa är utformade.

³ Diarienummer A200.233/2022

⁴ Diarienummer A119.308/2022

Nationell ledning och styrning av gränspolisverksamheten⁵

Syftet med granskningen har varit att bedöma nationell ledning och styrning av gränspolisverksamheten. Granskningen har avgränsats till att fokusera på gränspolisverksamhetens yttre gränskontroll.

Internrevisionen gör den övergripande bedömningen att det finns utvecklingsområden avseende Polismyndighetens nationella ledning och styrning av gränspolisverksamhetens yttre gränskontroll. Uppdaterade och aktuella styrdokument saknas och osäkerhet råder avseende nationella gemensamma mål, planer och ambitioner vilket skapar passivitet. Detta förstärks då omsättningen av medarbetare och chefer är relativt hög.

Internrevisionen bedömer även att samordning och samverkan inom och mellan de berörda organisatoriska enheterna behöver stärkas såväl regionalt som nationellt. Internrevisionen ser processarbetet som avgörande för att komma till rätta med såväl kvalitets som effektivitetsfrågor inom den yttre gränskontrollen.

Kommunikation och samordning av utbildningsbehovet för yttre gränskontroll behöver stärkas och samordnas för och inom samtliga organisatoriska nivåer. Detta bedöms som nödvändigt för att på ett effektivt sätt tillgodose verksamhetens kompetensbehov. It-stödet för den yttre gränskontrollen behöver stärkas. Bilden som ges vid granskningen beskriver svårigheter med systemkommunikation mot Migrationsverket, problem med att säkerställa identiteten på inkommande och avresande pga. avsaknad av biometri samt ett ärendehanteringssystem som behöver förbättras.

Kompetensförsörjning⁶

Syftet med granskningen har varit att bedöma myndighetens vidtagna åtgärder för att klara polisens mål för kompetensförsörjning fram till och med 2024 samt planerade åtgärder för kompetensförsörjningen i ett längre tidsperspektiv. Kompetensförsörjningsprocessen har granskats på en övergripande nivå.

Internrevisionens bedömning är att det finns ett stort behov av att på nationell nivå förbättra samordning och prioritering i kompetensförsörjningen. Polismyndigheten bör värdera om ledningen via organisation, mandat, roller, metoder och stödsystem behöver justeras för att minimera de problem som internrevisionen bedömer finnas idag. Polismyndigheten behöver också på strategisk nivå utveckla systemförståelsen för att därigenom uppnå större samsyn i styrning och ledning av kompetensförsörjningsarbetet. Det framgår dock inte tillräckligt tydligt i den strategiska verksamhetsplanen eller kompetensförsörjningsplanen hur detta ska ske. Det finns ett stort behov av ett forum på nationell nivå för att skapa gemensam kunskap och en förståelse för helheten i arbetet med kompetensförsörjningen.

Internrevisionen konstaterar att det är ett stort fokus på numerärer i den nationella styrningen och uppföljningen av kompetensförsörjningen. Genom att besluta om antalsmål för poliser och det totala antalet polisanställda har myndigheten i princip beslutat om kompetensmixen utan att i tillräcklig omfattning ha identifierat verksamhetens behov av

⁵ Diarienummer A256.956/2021

⁶ Diarienummer A359.616/2021

förmågor. För att uppnå målet i kompetensförsörjningsstrategin finns det ett behov av att skifta detta fokus mer till utveckling av kompetenser och förmågor. Det finns också behov av att förbättra kravställningar och arbetet med nyttorealiserings- och konsekvensanalyser, inte minst ur ett effektivitetsperspektiv. För att kunna hantera polisens behov av kompetensutveckling behöver myndigheten förbättra samordning och prioritering, inte minst av utvecklingsverksamheten. Polismyndigheten behöver också samordnat identifiera vilka ytterligare åtgärder som behöver vidtas för att myndigheten inom rimlig tid ska kunna bedriva en kompetensutveckling och utbildning som tydligare utgår från verksamhetsbehoven och uppdraget.

Strategisk analys och omvärld (SAO) har i sina rapporter lyft fram ett antal utmaningar som myndigheten behöver omhänderta. Det är viktigt att det finns en tydlig mottagarförmåga inom myndigheten så att deras omvärldsanalyser och andra strategisk framåtsyftande rapporter i förlängningen kan omsättas i praktisk handling som ger konkret medborgarnytta och kan bidra till en effektiv verksamhet.

Heroma, personal- och löneadministrationssystem⁷

Internrevisionen har granskat personal- och löneadministrationssystemet Heroma i syfte att uppnå en betryggande intern styrning och kontroll. Detta för att säkerställa att de brister som identifierades vid införandet av Heroma 2021 har åtgärdats.

Granskningen har ett särskilt fokus på hanteringen av myndighetens personalkostnader i enlighet med interna regelverk, rutiner och arbetsätt och har inriktats mot ansvarsfördelning, ekonomisk redovisning, löneutbetalningar samt attester och behörigheter.

Internrevisionens sammanfattande bedömning är att det finns brister i den interna styrningen och kontrollen avseende ansvarsfördelningen i hanteringen av myndighetens personalkostnader i Heroma. Detta bedöms påverka den granskade verksamheten så att uppställda mål inte nås och medför betydande negativa konsekvenser för verksamheten.

Beredningsprocessen för att fatta beslut, uppföljningsgranskning⁸

Syftet med granskningen har varit att bedöma i vilken utsträckning adekvata analyser genomförs för att uppnå kvalitet i beslutsunderlag.

Internrevisionen bedömer att Polismyndighetens beredningsprocess är administrativt tungrodd. Polismyndigheten behöver värdera hur nuvarande beredningsprocess kan förenklas och göras mer flexibel utifrån olika typer av beslutsunderlag för att snabbare komma fram till beslut och därmed öka den operativa förmågan utan att kvaliteten försämras.

Analys utgör en viktig del av beslutsunderlagen men baserat på vad som framkommer i granskningen återspeglas inte detta i hur analysarbetet genomförs och omhändertas. Internrevisionen gör bedömningen att det finns en betydande förbättringspotential i såväl framtagande och beskrivning i analyserna som i vilken utsträckning de efterfrågas, används och omhändertas i den sammanvägda bedömningen vid beslutstillfället. Orsaker till

⁷ Diarienummer A027.135/2023

⁸ Diarienummer A707.814/2022

de brister som framkommer i granskningen är flera. Kunskapen och kännedomen av vad analyser ska omfatta varierar bland såväl handläggare som ansvariga chefer och kvalitets-säkrare.

Internrevisionen noterar även i denna granskning att det finns en bristande samordning och prioritering i ett nationellt helhetsperspektiv. Internrevisionens bedömning är att det finns skäl till att säkerställa att de redovisade konsekvenserna i analyser kan omhändertas av berörda avdelningar/polisregioner i samband med att beslut fattas.

Samverkan mellan polisregioner och nationella avdelningar, rådgivningsgranskning⁹

Rådgivningsgranskningen utfördes 2022–2023 på uppdrag av rikspolischefen. Granskningens fokus är hur polisregioner och nationella avdelningar tillsammans omhändertar den strategiska styrningen av myndigheten utifrån process- och verksamhetsansvar.

Internrevisionens bedömning är att det finns delade uppfattningar om hur matrisorganisationen skapar förutsättningar för en effektiv samverkan i Polismyndigheten. Matrisorganisationen behöver redas ut när det gäller roller, mandat, dimensionering och prioritering för ett balanserat genomslag av den strategiska styrningen. Det finns ingen tydlig gemensam målbild mellan polisregioner och nationella avdelningar. Otydligheten är ett resultat av bristande kommunikation och ostrukturerade samverkansformer. Sedan 2019 finns mål kopplat till verksamhetsplanen och en styrmodell som fungerar relativt bra. Men processägarskapet landar i enskilda initiativ, hanteras isolerat och har en hög ambition som resulterar i en omfattande och detaljerad styrning. Det saknas en horisontell dialog mellan process- och verksamhetsansvariga i den verksamhetsstyrda utvecklingen. Dock finns en samlad ambition att hitta mer effektiva samarbetsformer i matrisorganisationen. Verksamheten pekar i allt väsentligt på att Noa behöver ta en ännu mer ledande roll i den fortsatta strategiska styrningen av verksamheten.

Polisens hantering av pass, rådgivningsgranskning¹⁰

Rådgivningsgranskningen utfördes 2023 på uppdrag av rikspolischefen. Granskningen tar primärt sin utgångspunkt utifrån den kritik som framförts mot Polismyndighetens styrning och ledning av passhanteringen 2022.

Internrevisionens övergripande bedömning är att processägare och verksamhetsansvariga för innevarande år 2023 har säkerställt att medborgarna ska kunna få sina pass inom rimlig tid. Polismyndigheten behöver efter 2023 fortsätta att aktualisera passfrågan utifrån prognosbedömningar, kostnader och effektiviseringar. En betydelsefull komponent i detta är att passfrågan löpande följs upp såväl inom polisregioner som mellan processägare och verksamhetsansvariga. Vidare behöver utbildningarna ses över för att om möjligt bli mer effektiva och ändamålsenliga. Avslutningsvis finns ett behov av stöd och förtydligande av hanteringen av arbetstid kopplat till avgiftsfinansierad verksamhet kontra ordinarie verksamhet till verksamhetsansvariga chefer.

⁹ Diarienummer A222.498/2022

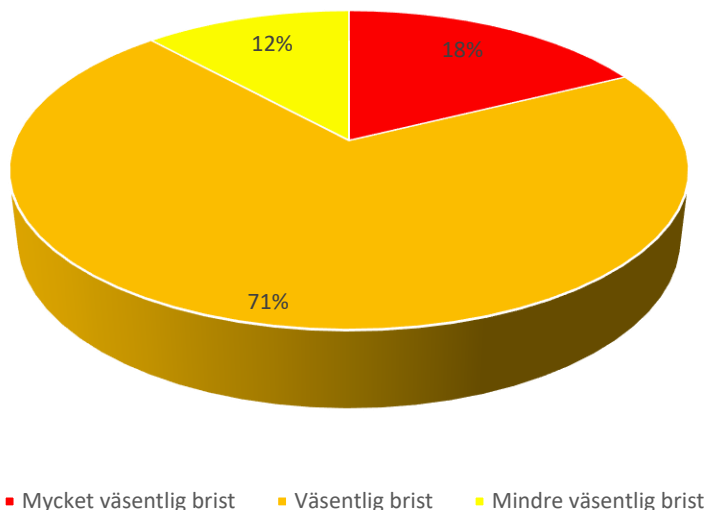
¹⁰ Diarienummer A200.464/2023

2.2 Bedömning rekommendationer

För respektive rekommendation som lämnas bedöms väsentlighetsgraden för den iakttagna bristen vid tidpunkten för granskningen. Bedömningen innehåller tre nivåer enligt nedan:

Bedömning	Beskrivning
Röd - Mycket väsentlig brist	Brist som allvarligt påverkar Polismyndighetens måluppfyllelse enligt instruktion eller regleringsbrev och/eller medför stora negativa konsekvenser för Polismyndighetens verksamhet och/eller innebär att Polismyndigheten inte uppfyller myndighetsförordningens krav på effektivitet, lagenlighet, redovisning och hushållning.
Orange -Väsentlig brist	Brist som påverkar den granskade verksamheten så att uppställda mål inte nås och/eller medför betydande negativa konsekvenser för verksamheten.
Gul - Mindre väsentlig brist	Brist som inte påverkar den granskade verksamhetens måluppfyllelse men som medför negativa konsekvenser för verksamheten.

I de under året avslutade granskningsrapporterna har sammanlagt 34 rekommendationer lämnats (föreg. år 38). Väsentlighetsgraden för de rekommendationer som internrevisionen lämnat fördelar sig enligt nedan:



Under 2023 uppgick de mycket väsentliga bristerna till 6 rekommendationer (föreg. år 5) och de är hänförliga till granskningarna Hantering av behörighet till it-system, Kompetensförsörjning samt rådgivningsgranskning Samverkan mellan regioner och avdelningar.

3 Uppföljning av beslutade åtgärder

I revisionsarbetet ingår att följa upp vad som hänt med internrevisionens rekommendationer. Detta görs genom att ta del av information från verksamheten och bedöma om åtgärder vidtagits i enlighet med rikspolischefens beslut. En halvårsuppföljning har genomförts, vilken sammanställdes i underlag till ekonomiavdelningen inför resultatuppföljning tertial två.

Vid uppföljning helår 2023 återstår 52 icke hanterade åtgärder, av dessa var överenskomna tidplaner vid tidpunkten för internrevisionens uppföljning förfallna för 42 varav 4 med bedömningen ”mycket väsentlig brist” och 40 med bedömningen ”väsentlig brist”.

Uppföljningen visar att takten för att genomföra åtgärderna varierar och en övergripande iakttagelse är att arbetet tar lång tid. För flertalet åtgärder är delar av åtgärderna genomförda men ytterligare arbete behövs för att de ska bedömas vara helt åtgärdade.

4 Internrevisionens kvalitetsarbete

4.1 Internt kvalitetsarbete

Syftet med det interna kvalitetsarbetet är att säkerställa att funktionen bedrivs enligt god internrevisions- och internrevisorssed.

Internrevisionens program för kvalitetssäkring och förbättringar innehåller följande delar:

- Självutvärdering för att bedöma om internrevisionen följer internrevisionsförordningen och ESV:s föreskrifter och allmänna råd, internationella standards, Polismyndighetens riktlinjer för internrevisionen och rutiner för internrevisionens arbete. En självutvärdering genomfördes under 2023.
- Kvalitetssäkring av varje granskningsuppdrag. Samtliga granskningar kvalitetssäkras löpande av internrevisionens medarbetare och internrevisionschefen. Därutöver sker en utvärdering efter granskningens slutförande.
- Kvalitetsutvärdering av internrevisionens arbete genom enkätundersökningar till intervjuade i en granskning och ansvariga för granskat verksamhetsområde för ett urval av granskningar. Frågorna är indelade i huvudområden avseende kvaliteten gällande information, genomförande och rapportering. Därutöver finns möjlighet till fritextsvar.
- Kvalitetsutvärdering riktad till Polismyndighetens ledningsgrupp genom enkät vartannat år. Kvalitetsutvärderingen genomfördes senast 2021, men av resursskäl flyttas nästa till 2024. Enkät skickas till hela ledningsgruppen förutom rikspolischefen som internrevisionschefen har kontakt med i särskild ordning.

4.2 Extern kvalitetsutvärdering

Enligt internationella standards ska en extern kvalitetsutvärdering genomföras av internrevisionens verksamhet minst en gång vart femte år. Utvärderingen ska utföras av en kvalificerad oberoende extern granskare eller av ett granskningsteam.

En extern kvalitetsutvärdering genomfördes i slutet på 2023 i form av självutvärdering med oberoende validering. Den samlade bedömningen var att polisens internrevisionsfunktion och det arbetssätt som internrevisionen tillämpar står i överensstämmelse med internrevisionsförordningen, ESV:s föreskrifter och allmänna råd samt internationella standards. Resultatet av den externa kvalitetsutvärderingen rapporterades till rikspolischefen den 12 februari 2024. En genomgång och uppdatering av riktlinjer och rutiner för internrevisionens arbete har påbörjats efter detta.

5 Resurser för internrevisionen

5.1 Personal

Vid årets början bestod internrevisionen av fjorton anställda, men under året har tre heltidsanställda och tre timanställda slutat. Utöver detta så har två medarbetare varit tjänstlediga. I slutet på året slutfördes ersättningsrekrytering av fyra nyanställda som kommer att börja under våren 2024.

Den största delen av arbetstiden har använts till revisionsarbete, andra aktiviteter är kompetensutveckling och internt utvecklingsarbete.

5.2 Kompetensutveckling

Internrevisorer ska förbättra sina kunskaper och färdigheter genom kontinuerlig yrkesmässig utveckling. Medarbetare deltar aktivt i de kurser, seminarier, workshops och nätverksträffar som arrangeras av internrevisorernas förening men även av Ekonomistyrningsverket. Revisorerna är medlemmar i IIA Sweden som är en del av den internationella branschorganisationen The Institute of Internal Auditors (IIA).

5.3 Ekonomi

Internrevisionens budgeterade kostnader för 2023 uppgick till 17 612 000 kr, vilket ska täcka löner, utgifter för inköp av konsulttjänster, resor och utbildning. Under året har kostnaderna uppgått till 12 994 638 kr. Orsaken till det låga utfallet är främst att vakanser inte hann tillsättas under året, detta hanterades till viss del med hjälp av timanställda vilket syns som kostnader för arvoden.

	Budget	Utfall
Löner	14 847 207	12 385 951
Övrig drift (inkl. utbildning)	824 351	144 565
Arvoden	455 700	704 204
Resor, representation etc.	369 320	101 223
Traktamenten	45 570	69 624
Tidningar, förbrukningsinventarier	75 040	7 716
Övriga köpta tjänster	540 000	120 913
Semesterlöneskuld	466 211	520 263
Summa	17 612 000	12 994 638

6 Organisatoriskt oberoende och efterlevnad av etisk kod

Internrevisionen har under året rapporterat direkt till rikspolischefen. Internrevisionens bedömning är att enheten har haft ett organisatoriskt oberoende som har medfört att det har varit möjligt att utföra uppdrag och övriga skyldigheter i enlighet med internationella standards.

Internrevisionen ska även uttala sig om efterlevnad av de etiska principerna, vilka enligt internationella standards är integritet, objektivitet, tystnadsplikt samt kompetens. Dessa fyra principer diskuteras regelbundet inom internrevisionen i samband med utförda granskningar. I utvärdering som genomförs efter varje granskning ska revisionsteamet uttala sig om etisk kod har följts.

Efter uppmärksamhet i media kring hantering av en granskning som genomfördes i slutet på 2022 valde Etiknämnden vid IIA Sweden att på eget initiativ pröva aktuella medlemmars handlande. Gällande internrevisionschefen var Etiknämndens bedömning att denne, som ansvarig för internrevisionsenheten vid Polismyndigheten med ett särskilt ansvar för efterlevnad av den Yrkesetiska koden, på vissa punkter inte handlat helt enligt den Yrkesetiska koden. Bedömningen var vidare att internrevisionschefen inte brustit i integritet i relation till verksamheten, därmed lämnades ingen påföljd utan endast en rekommendation att ta fram en åtgärdsplan. En del av åtgärdsplanen föreslogs vara en fördjupad genomgång med revisionsteamet av den Yrkesetiska koden och dess tillämpning i den dagliga verksamheten. Hela internrevisionen har under året gått igenom ärendet kopplat till den Yrkesetiska koden. Enligt påpekade brister har särskilt fokus riktats på kommunikation kring rekommendationer, åtgärder och den granskade verksamhetens synpunkter efter sakgranskning av ett rapportutkast. Ärendet har även diskuterats med Tillsynsenheten. Etiknämndens bedömning avseende internrevisionschefen och efterföljande aktiviteter har rapporterats till rikspolischefen.

INTERNREVISIONEN



Peter Ambrosson
Chef internrevisionen