



Granskning av Tillväxt 2024

Internrevisionen

2019-11-26

Granskning av Tillväxt 2024

INNEHÅLL

1	SAMMANFATTNING	3
2	INLEDNING	4
2.1	Bakgrund.....	4
2.2	Syfte och revisionsfråga.....	4
2.3	Verksamhet som ingår i granskningen och avgränsningar.....	5
2.4	Informationsinsamling och metod	5
2.5	Bedömningsgrunder.....	5
3	TILLVÄXT 2024	6
3.1	Arbetet med Tillväxt 2024.....	6
3.2	Styrdokument.....	6
3.3	Nationell samordning.....	7
3.4	Organisation av tillväxtarbetet.....	8
3.5	Avrapportering, information och kommunikation	9
3.6	Övriga iakttagelser.....	9
3.7	Bedömning och rekommendation	10

BILAGA

Beslutsprotokoll RPC 2019-11-25

1 Sammanfattning

I enlighet med revisionsplanen 2019-2020 har internrevisionen genomfört den första av ett flertal avgränsade granskningar med inriktning mot Strategi 2024 och Tillväxt 2024. Syftet är att med proaktivitet kunna bidra med eventuella förbättringsområden redan tidigt i förändringsprocessen. Den fråga internrevisionen sökt svar på i denna granskning är huruvida formen för Polismyndighetens arbete med Tillväxt 2024 är ändamålsenlig och effektiv. Granskningen har omfattat den nationella samordningsfunktionen samt regioner och avdelningar.




Tillväxtarbetet på nationell nivå är i ett tidigt skede. Av det som har framkommit i granskningen gör ändå internrevisionen en samlad bedömning att formen för hur Polismyndighetens arbete med Tillväxt 2024 bedrivs är huvudsakligen ändamålsenlig och effektiv. Internrevisionen bedömer dock att det finns vissa förbättringsområden vilka beskrivs nedan.

Arbetet med Tillväxt 2024 är uppdelat i tre faser: dialog-, planerings- och genomförandefasen. Arbetet befinner sig sedan en tid tillbaka i genomförandefasen. Mot bakgrund av detta ser internrevisionen det som viktigt att tillväxtarbetet fortsättningsvis genomgår en tydlig fokusförflyttning mot det taktiska- och operativa arbetet. Internrevisionen bedömer att det finns en risk för att resursbehovet underskattas i den taktiska och operativa fasen vilket kan komma att medföra förseningar.

Internrevisionen ser positivt på inrättande av tillväxtrådet. Internrevisionen bedömer dock att det är av central betydelse att tillväxtrådets uppdrag och ansvar uppfattas som tydligt. Detta för att undvika oklarheter gentemot NSLG. För att arbetet ska kunna bedrivas med den kraft och engagemang som är nödvändig anser internrevisionen att det är centralt att NSLG tar ett helhetsansvar för tillväxtarbetet.

Internrevisionen bedömer att den interna kommunikationen avseende Tillväxt 2024 kan behöva stärkas. Med anledning av detta lämnar internrevisionen en rekommendation avseende kommunikationsarbetet i Tillväxt 2024.

Tabellen nedan visar att internrevisionens granskning har resulterat i totalt en rekommendation, fördelade utifrån internrevisionens modell för bedömning av brister som presenteras i rapporten.

	Antal
 Mycket väsentlig brist	-
 Väsentlig brist	1
 Mindre väsentlig brist	-

2 Inledning

Granskningen har utförts i enlighet med revisionsplanen för 2019-2020.

2.1 Bakgrund

Polismyndighetens Strategi 2024 förtydligar polisens prioriteringar och utvecklingsområden framåt. Huvudinriktningen är att fortsatt fokusera på polisens kärnuppdrag, bygga för framtiden, prioritera rätt och säkerställa att det brottsutredande, brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet går hand i hand. Polismyndigheten har formulerat en vision för strategiarbetet: ”Din polis – gör hela Sverige tryggt och säkert”. För att nå visionen har Polismyndigheten tagit fram tre långsiktiga mål som sträcker sig fram till och med 2024:

- En framgångsrik brottsbekämpning och uppkläring.
- En stark lokal närvaro.
- En attraktiv arbetsplats och samverkanspartner.

För att realisera de långsiktiga målen har myndigheten tagit fram fem strategiska initiativ; attrahera och behålla medarbetare, digitalisera, renodla och samverka, förbättra och framtidssäkra samt utveckla medborgarmötet.

För att möjliggöra tillväxten mot 2024 behöver aktiviteter inom flera områden genomföras och det är ansvariga chefer som ska säkerställa att aktiviteterna genomförs. Polismyndigheten har tagit fram en nationell plan för Tillväxt 2024 som innehåller en utveckling och precisering av de aktiviteter som behöver genomföras, vem som är ansvarig samt förväntat resultat. Aktiviteterna samordnas av en nationell samordnare för Tillväxt 2024 enligt rikspolischefens beslut nr 16/2019.

2.2 Syfte och revisionsfråga

Internrevisionen har i planeringsarbetet med granskningen kommit fram till att det finns behov av att göra flera avgränsade granskningar inom Strategi 2024 och Tillväxt 2024. Denna granskning är därför den första av flera kommande granskningar. Polismyndighetens arbete med Tillväxt 2024 är i ett tidigt skede och internrevisionen har valt att genomföra granskningen för att proaktivt kunna bidra med eventuella förbättringar under arbetets genomförande.

Syftet med denna granskning är att bedöma den interna styrningen och kontrollen i Polismyndighetens arbete med Tillväxt 2024.

I granskningen har en revisionsfråga formulerats:

- Är formen, (styrning, organisation, roller, ansvar och mandat etc.) för hur Polismyndighetens arbete med Tillväxt 2024 ska bedrivas, ändamålsenlig och effektiv?

2.3 Verksamhet som ingår i granskningen och avgränsningar

I granskningen har den nationella samordningsfunktionen ingått samt även avdelningar och regioner. När granskningen inleddes var avsikten att det nybildade tillväxtrådet skulle ingå i granskningen men eftersom endast ett möte har genomförts har detta inte ingått i granskningen. Beröringspunkter har dock identifierats, vilka kommer att tas upp i rapporten.

Granskningens revisionsfråga avser Tillväxt 2024. I de delar som rapporten behandlar framtiden inbegriper internrevisionen tillväxtarbete i stort.

Under granskningens genomförande har en strategisk verksamhetsplan plan för 2020-2024 varit under utarbetande. Planen kommer eventuellt att beslutas i september 2019.

2.4 Informationsinsamling och metod

Granskningen har omfattat genomgång och analys av styrdokument samt annan relevant dokumentation. Intervjuer har genomförts med nyckelpersoner inom den nationella samordningsfunktionen för Tillväxt 2024, kontaktpersoner för tillväxtarbetet, kanslichefer, regionpolischefer och avdelningschefer. Totalt har 22 intervjuer genomförts. Enkät har skickats till kanslichefer samt kontaktpersoner för tillväxtarbetet, totalt 28 personer. Svarfrekvensen har uppgått till 71 %.

Granskningen har utförts under perioden maj - augusti 2019 av Stina Nilsson Kristiansson (ansvarig revisor) samt internrevisorerna Winfred Nionzima och Hans Tedesund. Rapporten sakgranskades i september 2019 av representanter för polisregioner Bergslagen, Mitt, Stockholm Syd, Öst, avdelningar EA, HR, IT, KA, Noa samt den nationella samordningsfunktionen. Begäran om inhämtande av åtgärdsförslag skickades till RPC kansli den 18 september 2019. Svar med förslag på åtgärder med anledning av internrevisionens rekommendationer har den 14 oktober 2019 lämnats av KA. Samråd och delning av beslutsprotokoll har skett med KA och den nationella samordningsfunktionen på RPCK under oktober-november 2019. Åtgärdsförslag återges i beslutsbilaga till rapporten.

2.5 Bedömningsgrunder

Internrevisionens iakttagelser, bedömningar och grunder för lämnade rekommendationer framgår av den löpande texten i rapporten. För respektive rekommendation har internrevisionen bedömt bristen vid tidpunkten för granskningen. Internrevisionens bedömning följer nedanstående mall.

Bedömning	Beskrivning
Röd - Mycket väsentlig brist	Brist som allvarligt påverkar Polismyndighetens måluppfyllelse enligt instruktion eller regleringsbrev och/eller medför stora negativa konsekvenser för Polismyndighetens verksamhet och/eller innebär att Polismyndigheten inte uppfyller myndighetsförordningens krav på effektivitet, lagenlighet, redovisning och hushållning.
Orange -	Brist som påverkar den granskade verksamheten så att uppställda

Väsentlig brist	mål inte nås och/eller medför betydande negativa konsekvenser för verksamheten.
Gul - Mindre väsentlig brist	Brist som inte påverkar den granskade verksamhetens måloppfyllelse men som medför negativa konsekvenser för verksamheten.

3 Tillväxt 2024

Arbetet med tillväxt 2024 syftar till att utveckla och precisera de aktiviteter som behöver genomföras för att möjliggöra tillväxten mot 40 000 anställda vid utgången av 2024.

3.1 Arbetet med Tillväxt 2024

Enligt internrevisionen kan polisens arbete med Tillväxt 2024 schematiskt beskrivas på följande sätt. Figuren nedan speglar internrevisionens förståelse av den nationella strukturen av Polismyndighetens arbete med tillväxt. Till höger beskrivs de olika rollerna på strategisk, taktisk¹ samt operativ nivå. På vänster sida ges en övergripande bild av fokus och dialog på respektive nivå. Under granskningen har internrevisionen uppfattat att fokus har varit på de strategiska- och taktiska frågorna.



Figur 1

3.2 Styrdokument

Området styrs av följande dokument:

- Strategi 2024²
- Verksamhetsplan³
- Polismyndighetens plan för Tillväxt 2024⁴.

¹ På den taktiska nivån genomförs en mer detaljerad plan för hur de strategiska målen skall uppnås, mätas, styras och följas upp.

² PM 2018:23

³ Diarienummer A598.653/2018

⁴ PM 2019:3

Iakttagelser

Vid internrevisionens genomgång av styrdokumentet konstateras att det i plan för Tillväxt 2024 saknas aktiviteter hänförliga till ett av de fem strategiska initiativen och det gäller att utveckla medborgarmötet. Orsaken till detta är att ett separat arbete ska omhänderta detta initiativ, Polisens serviceprogram 2024. I tillväxtplanen har aktiviteter för verksamhetsanalys och fördelning av resurser inkluderats. Vid genomgång av tillväxtplanen konstateras att huvuddelen av aktiviteterna avser det strategiska initiativet, attrahera och behålla, men ett flertal aktiviteter är även kopplade till initiativet, förbättra och framtidssäkra. Ett mindre antal aktiviteter är planerade för övriga initiativ.

I tillväxtplanen framgår att en verksamhetsanalys av kärnverksamheten för att konkretisera Strategi 2024 ska göras under våren 2019. Verksamhetsanalysen är klar och överlämnades i maj bl.a. till chefen för ekonomiavdelningen (EA) som underlag för polisens strategiska verksamhetsplan. Tanken var att den skulle användas som underlag till förslagen till uppdaterade modeller för att fördela medel till regioner respektive nationella avdelningar och fördelning av polispiranter efter hösten 2020.

I de intervjuer som internrevisionen har genomfört har den allmänna uppfattningen varit att de aktiviteter som ligger i tillväxtplanen 2024 för 2019 i stort är relevanta och tillräckligt kompletta. De intervjuade anser dock att tillväxtplanen innehåller aktiviteter av ”högt och lågt” och det saknas en bedömning av vad som är nyckelaktiviteter. Det har också framförts att aktiviteter behöver tas fram för en längre tidshorisont, vilket förmodas komma att göras i anslutning till framtagandet av den kommande strategiska verksamhetsplanen. Det är framförallt avdelningarna som är ansvariga för de planerade aktiviteterna varför det från regionernas håll har upplevts saknas en helhet avseende det behövda tillväxtarbetet.

En strategisk verksamhetsplan för åren 2020-2024 är under framtagande. Syftet med den strategiska verksamhetsplanen är att förbättra förutsättningarna för verksamheten att utvecklas i linje med polisens ambitioner och långsiktiga mål. Den strategiska planen ska underlätta arbetet med att följa upp verksamhetens utveckling och resultat till och med 2024. Den ska också fungera som utgångspunkt för polisens resursfördelning och strategiska kompetensförsörjning.

3.3 Nationell samordning

Det finns en nationell samordnare för tillväxtarbetet. Funktionen inrättades 2018 för att stärka den nationella samordningen av tillväxtarbetet och är direkt underställd rikspolischefen. Samordnaren är adjungerad i den nationella strategiska ledningsgruppen (NSLG). Uppdraget har preciserats i ett uppdragsdirektiv⁵. Direktivet tar upp vad samordnaren ska göra, organisationen kring samordning av tillväxtarbetet, finansiering, genomförande av uppdraget och beroenden.

Till stöd för den nationella samordnaren finns en nationell samordningsfunktion som för närvarande består av fyra personer, varav två på deltid och två på heltid. Samordningsfunktionen bemannas med kompetens som lånas från andra delar av verksamheten.

⁵ Uppdrag att samordna tillväxten för 2024 A646.943/2018

Genomförande av uppdraget har delats i tre faser:

- 1 Dialogfasen hösten 2018 – identifiera kritiska frågor som myndigheten behövde samordna för att möjliggöra tillväxten på kort och lång sikt.
- 2 Planeringsfasen – innebar planering och förankring i syfte att få en transparent planering som bygger på delaktighet och helhetssyn. Man behövde få en gemensam lägesbild. Ansvariga chefer i ledningsgruppen redovisade hösten 2018 lägesbilder inom resp. ansvarsområde, samt hur man avser att ta sig an Strategi 2024.
- 3 Genomförandefasen – avser samordning av aktiviteter som identifierats för att säkerställa tillväxten

Uppdraget är nu i fas tre och ska i sin helhet vara genomfört vid utgången av 2024.

Iakttagelser

Funktionen för samordning av tillväxt är ny inom Polismyndigheten. Inledningsvis gjordes reglering av ansvaret i ett uppdragsdirektiv istället för i arbetsordningen men tillägg har gjorts i nyligen fastställd arbetsordning⁶. Uppdragsdirektivet är inte helt tydligt vad gäller uppdrag och ansvar, varför det inledningsvis fanns en viss skepsis mot inrättandet. Dessutom finns andra verksamheter inom polisen som också har ett ansvar för att styra och driva delar av tillväxtarbetet. Enligt intervjuerna har ansvar, mandat och roll för samordningen uppfattats som otydliga och det upplevs ha förekommit gränsdragningsproblem. Internrevisionen uppfattar dock att dessa oklarheter främst var hänförliga till inledningsfasen vid inrättandet av funktionen. Den övervägande andelen av de intervjuade har ställt sig positiva till inrättandet av samordningen.

3.4 Organisation av tillväxtarbetet

Ansvaret för tillväxtaktiviteterna som ska genomföras åligger ansvarig nationell avdelning/polisregion enligt arbetsordningen för Polismyndigheten inom ramen för process- och verksamhetsansvaret. Ansvaret ligger således i linjen.

Iakttagelser

När tillväxtarbetet inleddes bildades flera funktioner för att länka ihop och samordna arbetet. Bland annat utsågs kontaktpersoner från resp. region och avdelningar. Kanslichefsforumet fick rollen att utgöra beredningsgrupp i tillväxtarbetet. Arbetstagarorganisationerna och skyddsombudsorganisationen har också bidragit med förankring och dialog. Under granskningen har framkommit att kontaktpersonsforumet har ansetts ha en otydlig roll, varför det under våren 2019 har beslutats att det ska upphöra. Befintliga forum bl.a. kanslichefsforum kommer användas för att utveckla och stärka tillväxtarbetet. Arbetstagarorganisationerna ska också i större utsträckning ges möjlighet att involveras i tillväxtdiskussioner på den nationella nivån.

Regioner och avdelningar har organiserat tillväxtarbetet på olika sätt. Någon region har inrättat ett programkontor medan andra har utsett utpekade samordningsansvariga i verksamheten. I vissa fall har ansvaret helt ansetts ligga inom ramen för det ordinarie arbetet varmed inga särskilda steg har tagits för tillväxtarbetet.

⁶ PM 2019:23 fastställd 2019-07-05

Med syfte att stärka ledning och styrning beslutade RPC i juni 2019 att inrätta ett tillväxtråd med ledamöter ur NSLG. Rådet ska fungera som ett utskott och arbeta för att identifiera möjligheter och undanröja hinder på nationell nivå. Under intervjuerna har framförts en positiv förväntan på tillväxtrådets arbete.

3.5 Avrapportering, information och kommunikation

Den nationella samordnaren avrapporterar till RPC veckovis varför RPC har god insyn i tillväxtarbetet. Lägesredovisning av tillväxtarbetet föredras av den nationella samordnaren för NSLG en gång per månad. Presentation görs även av lägesbilden för kompetensförsörjningen, som HR ansvarar för och resultatuppföljningen som EA gör.

Iakttagelser

I granskningen har framkommit att återrapportering till NSLG uppfattas som relevant och ändamålsenlig. Inledningsvis saknades uppföljning av personalnumerären men uppföljningen har kompletterats med detta och NSLG erhåller nu regelbunden uppföljning kring detta. Det har särskilt framförts att rapporteringen avseende kompetensförsörjningen har förstärkts avsevärt men även att resultatrapporteringen har förbättrats. Rapporteringen uppfattas ge en bild av rörelsen i tillväxtarbetet.

När det gäller kommunikationsarbetet har Attrahera-kampanjen varit uppskattad internt. Vad gäller tillväxtarbetet har det hittills saknats en beslutad kommunikationsplan, vilket har lett till att vissa av de intervjuade anser att arbetet har kommit i skymundan. Det kommer att vara centralt att kommunicera och visualisera den förflyttning som tillväxtarbetet kommer att leda till. Vad gäller Strategi 2024 anses detta ha varit ett av de mest kommunicerade områdena någonsin inom polisen.

Det torde vara allmänt känt att det finns en politisk vilja att polisen ska växa med 10 000 polisanställda. I granskningen har framkommit att innehållet i tillväxtarbetet regelbundet har informerats till regeringskansliet men att kommunikation om detta hittills inte har skett i någon nämnvärd omfattning till medborgarna.

Av den enkät som internrevisionen har genomfört framgår att kanslichefer och kontaktpersoner anser sig ha den information de behöver kring tillväxtarbetet.

3.6 Övriga iakttagelser

Under granskningen har internrevisionen överlag fått en positiv bild av tillväxtarbetets bedrivande. De som har intervjuats har uttryckt en enighet kring att den valda vägen är rätt väg att gå dvs. att genomföra tillväxtarbetet med viss samordning men huvudsakligen i linjen. Det har framförts att RPC uppvisar ett starkt engagemang och ger tydliga styrsignaler kring prioritering av Strategi 2024.

Den allmänna uppfattningen som har framförts under intervjuerna är att det i praktiken inte har hänt så mycket i tillväxtarbetet på så sätt att mycket är påbörjat men är inte genomfört/avslutat ännu. Internrevisionens avstämning av aktiviteter i tillväxtplanen visar dock att ett antal aktiviteter är genomförda. Tillväxtplanen innehåller framförallt en fokusering på aktiviteter som HR och EA är ansvariga för medan en mindre andel direkt

berör övriga avdelningar och regionerna. I och med tillväxtplanen har det åstadkommit en förstärkning på nationell nivå vad gäller tillväxtarbetet.

I det kommande arbetet har framförts att någon slags prognos/riskanalys för kommande utmaningar i de olika aktiviteterna kan behöva göras för att åstadkomma en bättre handlingsberedskap.

Inför det fortsatta arbetet har framförts att det är viktigt att tydliggöra processägarnas roll i tillväxtarbetet, hur processen behöver förändras när volymen ökar, avgöra om arbetsmetoder behöver ändras och kan möjligheter till effektiviseringar omhändertas i samband under förändringsarbetet.

Flera av de intervjuade har uttryckt en oro för lokalförsörjningsfrågorna och att det är centralt att faktiskt påbörja detta arbete eftersom startsträckan i många fall är mycket lång. Även rekryteringsfrågan är kritisk för att Strategi 2024 ska kunna uppnås. Det uppfattas som att det fortsättningsvis finns svårigheter med kapaciteten vad gäller rekryteringsförmågan och om HR kommer att klara den rekryteringsvolym som det handlar om. I 2019 års budget har HR-avdelningen tilldelats medel för att öka rekryteringskapaciteten och HR uppfattar det som att detta ger förutsättningar att bättre möta verksamhetens behov av rekrytering och annan bemanning.

Tillväxtarbetet har löpande tagits upp i Medarbetarforum men trots detta har det i granskningen framförts att medarbetarperspektivet upplevs ha saknats och att det ses som viktigt att detta kopplas på. Det finns höga förväntningar från medarbetarna om att få avsevärt fler kollegor, vilket förutom förväntanskapet också ställer höga krav på förberedelser avseende ombordstigning/introduktion.

Den framtida medelsfördelningen till Polismyndigheten kan komma att leda till att ambitionsnivåerna i tillväxtarbetet kan behöva anpassas. Det är därför centralt att löpande beakta detta i tillväxtarbetet.

Av internrevisionens enkät framgår att 64 % av de svarande (kanslichefer och kontaktpersoner) anser att formen (styrning gällande organisation, roller, ansvar och mandat) för tillväxtarbetet är ändamålsenlig medan 79 % anser att formen är effektiv (att arbetet leder till att myndigheten uppnår intentionen med att möjliggöra tillväxten). Majoriteten av de tillfrågade uppfattar sin egen roll i tillväxtarbetet som tydlig.

3.7 Bedömning och rekommendation

För att arbetet ska kunna bedrivas med den kraft och engagemang som är nödvändig anser internrevisionen att det är centralt att NSLG tar ett helhetsansvar för tillväxtarbetet. Internrevisionen ser därför positivt på inrättandet av Tillväxtrådet men gör bedömningen att det är viktigt att uppdrag och ansvar för rådet uppfattas som tydligt för att oklarheter gentemot NSLG inte ska uppstå. Ett tydligt uppdrag kommer att vara en av framgångsfaktorerna för Tillväxtrådet.

Internrevisionens bild (se figur 1) är att tillväxtarbetet på nationell nivå hittills haft ett strategiskt fokus. Internrevisionen ser det som viktigt att tillväxtarbetet framöver genomgår en tydlig fokusflyttning mot det taktiska- och operativa arbetet.

Internrevisionen ser en risk att de operativa resurser som behövs för genomförandet underskattas, vilket kan leda till förseningar i tillväxtarbetet. En av de stora utmaningarna kommer att vara polisens rekryteringsförmåga (nyrekrytering och ersättningsrekryteringar). Viktiga instrument kommer att vara analys och prognos av utvecklingen.

I det kommande arbetet anser internrevisionen att det är viktigt att rörelsen/förflyttningen i ett helhetsperspektiv redovisas och kommuniceras internt såväl som externt. Enligt internrevisionens bedömning kan den interna kommunikation avseende tillväxtarbetet behöva förstärkas. Det är av största betydelse att anställda inom Polismyndigheten känner till vad som sker och är involverade.

Tillväxtarbetet på nationell nivå är i ett tidigt skede och det är därför svårt att dra några långtgående slutsatser. Av det som har framkommit i granskningen gör ändå internrevisionen en samlad bedömning att formen för hur Polismyndighetens arbete med Tillväxt 2024 bedrivs är ändmålsenlig och effektiv. Internrevisionen anser dock att det finns utrymme till förbättring i enlighet med ovan.

3.7.1 *Rekommendation*

Orange – Väsentlig brist

Internrevisionen rekommenderar att kommunikationsavdelningen utvecklar det befintliga utkastet på kommunikationsplanen för tillväxtarbetet och säkerställer att beslut fattas om planen. Kommunikationsavdelningen bör tillse att det bedrivs ett aktivt arbete med att stödja tillväxten.

Konsekvenserna av om rekommendationen inte följs är att uppställda mål med tillväxtarbetet inte nås.

Stina Nilsson Kristiansson



Winfred Nionzima



Hans Tedesund





Datum
2019-11-25

Beslutsnummer
RPC 202/2019

Diariernr, ärende
A233.715/2019

Saknr
977

Beslutande Rikspolischefen Anders Thornberg	Föredragande Chefsjuristen Lotta Gustavson
Övriga som deltagit i den slutliga handläggningen Internrevisionschefen Stina N Kristiansson <i>Stina</i> Tf. avdelningschefen Ulrika Lundström <i>Ulrika</i> Avdelningschefen Carola Ahlström Määttä <i>Carola</i> Tf. avdelningschefen Martin Valfridsson <i>Martin</i>	
Ärende Beslut om åtgärder med anledning av internrevisionens granskning av Tillväxt 2024	
Beslut Internrevisionen har genomfört den första av ett flertal avgränsade granskningar med inriktning mot Strategi 2024 och Tillväxt 2024. Syftet är att med proaktivitet kunna bidra med eventuella förbättringsområden redan tidigt i förändringsprocessen. Den fråga internrevisionen har sökt svar på i denna granskning är huruvida formen för Polismyndighetens arbete med Tillväxt 2024 är ändamålsenlig och effektiv. Granskningen har resulterat i en rekommendation. Kommunikationsavdelningen har lämnat förslag på åtgärd med anledning av rekommendationen. Polismyndigheten beslutar följande. Rekommendation 3.7-1 I samband med att kommunikationsplan för Polismyndighetens strategiska verksamhetsplan 2020-2024 arbetas fram ska kommunikationsplanen för Tillväxt 2024 ses över. Åtgärden ska vara genomförd senast vid utgången av det första kvartalet 2020 och chefen för kommunikationsavdelningen ansvarar för att åtgärden genomförs.	
Kostnad -	Finansiering -

Vid protokollet

Lotta Gustavson

Justeras

Anders Thornberg

Sändlista
Samtliga avdelningar och polisregioner
Internrevisionen

Kopia till
Arbetstagarorganisationerna
Skyddsorganisationen